



ARBETSSÄTT

I professionella sammanhang

Alla verksamheter har ett sätt att förhålla sig till sin omgivning och hur de olika tjänsterna används eller nyttjas. Arbetssättet styrs till stor del av kunderna eller de som nyttjar tjänsten eller produkten. En verksamhet har slagit fast ett framgångsrikt arbetssätt och utifrån det behöver man utveckla och anpassa sig efter den rådande situationen.

Som person har man olika sätt att vilja lösa olika utmaningar på, vilket gör att man passar olika väl in i olika verksamheter och organisationer beroende på uppdraget och rollens art. Det betyder att det är viktigt att känna till var man gör bäst nytta. Att få insikt i vilket tillvägagångssätt man har inför olika situationer och hur man väljer att lösa olika frågeställningar är en viktig insikt och har ingen koppling till personlighet. Det finns inga bra eller dåliga arbetssätt utan det viktiga är att förstå hur du föredrar att göra så att hela potentialen kommer till sin rätt.

Arbetssättet är indelat i 2 olika delar; tidshorisont och komplexitet. Beroende på tidsperspektivet och komplexiteten i en verksamhet eller uppdrag, behöver matchningen vara olika.

Här kommer en kort beskrivning av de olika tillvägagångssätten och arbetsstruktur. Nivån har ingen hierarkisk inbördes betydelse. Det viktiga är hur ett Arbetssätt är kopplat till verksamhetens struktur, krav och uppdragets art.

Strategiskt Arbetssätt

Ett långsiktigt perspektiv gällande tid, komplexitet och utveckling. Se och planera för olika händelser i framtiden. Arbeta med aktiviteter som stödjer det långsiktiga. Betraktar de stora penseldragen som mer intressanta.

Taktiskt Arbetssätt

Driv att utföra aktiviteter som kan ge konkreta resultat utan att tappa det långsiktiga. Vill snabbt kunna agera och reagera på förändringar. Ha beredskap och handla med eftertänksamhet och planera för ett mål inom räckhåll.

Operativt Arbetssätt

Präglas av att lösa flera olika uppgifter här och nu oavsett långsiktig plan. Agerar snabbt i det dagliga där frågor behöver lösas hands-on. Agerar på det som behöver göras i form av omedelbara insatser och beslut.